



Департамент образования  
администрации города Липецка

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 40

**П Р И К А З**  
г. Липецк

18.11.2013г.

№ 146-0

Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
педагогических работников  
МБОУ СОШ №40 г. Липецка

В целях повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, обеспечения выполнения Плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Липецке на 2013-2018 годы», утвержденного Постановлением администрации города Липецка от 30.04.2013 г. №1121, и в соответствии с письмом Минобрнауки России от 20.06.2013г. №АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, приказа департамента образования г. Липецка от 18.10.2013 г. №1271 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений г. Липецка и их руководителей»

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Утвердить Показатели эффективности деятельности педагогических работников МБОУ СОШ №40 г. Липецка до 21.11.2013 г. (Приложение №1)
2. Заместителю директора по УВР Овчинниковой Л.В. довести утвержденные показатели эффективности деятельности

- педагогических работников до сведения сотрудников МБОУ СОШ №40 г. Липецка.
3. Заместителю директора по ВР Старых Г.В. разместить на сайте МБОУ СОШ №40 г. Липецка Показатели эффективности деятельности педагогических работников до 22.11.2013 г. и утверждающий его локальный акт.
  4. Заместителям директора по УВР Илларионовой И.А., Сафроновой И.В., Чумбаревой Е.А., Овчинниковой Л.В., заместителю директора по ВР Старых Г.В. и заместителю директора по АХЧ Духаниной Н.П., главному бухгалтеру Старковой И.В., входящих в состав рабочей группы, разработать Положение об оплате труда и порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБОУ СОШ № 40 г. Липецка на основе показателей эффективности деятельности педагогических работников.
  5. Секретарю Шуваевой Н.В. обеспечить соответствие трудовых договоров с педагогическими работниками МБОУ СОШ № 40 г. Липецка Показателям эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения и предупредить педагогических работников об изменениях условий трудового договора.
  6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.И.Аксенова

С приказом ознакомлены:

Показатели эффективности  
деятельности педагогических работников МБОУ СОШ № 40 г. Липецка

№ п/п	Показатели	Значение индикатора
<b><i>1. Реализация программ, направленных на работу с детьми, проявившими выдающиеся способности</i></b>		
1.1	Наличие программы по работе с одаренными детьми (да/нет)	да
1.2	Участие в олимпиадах: муниципальных и региональных, межрегиональных (да/нет)	да
1.3	Наличие победителей и призеров в олимпиадах: муниципальных и региональных, межрегиональных (да/нет)	да
1.4	Наличие победителей и призеров (учащихся) творческих конкурсов различных уровней (да/нет)	да
1.5	Наличие победителей и призеров (учащихся) интеллектуальных конкурсов различных уровней (да/нет)	да
<b><i>2. Информатизация учебно-воспитательного процесса</i></b>		
2.1	Информатизация образовательного процесса (обеспечение условий для применения компьютерной техники) (да/нет)	да
2.2	Наличие и ежемесячное обновление информационного сайта (узла) школы (да/нет)	да
2.3	Расширение школьной локальной сети (да/нет)	да
2.4	Использование новых информационных технологий в учебном процессе учителями (да/нет)	да
2.5	Наличие сайта педагога по преподаваемому предмету (да/нет)	да
<b><i>3. Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта</i></b>		
3.1	Наставничество над молодыми специалистами (да/нет)	да
3.2	Руководство методическим объединением (да/нет)	да
3.3	Творческий подход в подготовке и участии в педагогических советах, общешкольных	да

	родительских собраниях, конференциях, семинарах и т.д. (да/нет)	
3.4	Проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий (да/нет)	да
3.5	Научные и методические разработки, публикации в предметных журналах, газетах, размещение на образовательном портале (да/нет)	да
3.6	Работа в творческих и рабочих группах, комиссиях (да/нет)	да
3.7	Высокое качество проведения внеклассных и внешкольных мероприятий на уровне города, области (да/нет)	да
<b>4. Развитие воспитательной компоненты</b>		
4.1	Наличие воспитательной программы (программ) в соответствии с направлениями программы развития воспитательной компоненты в общеобразовательных учреждениях	да
4.2	Организация и проведение внеурочной деятельности учителя 1-4 классов (да/нет)	да
4.3	Отсутствие правонарушений среди учащихся ОУ в отчетный период (да/нет)	да
4.4	Отсутствие преступлений среди учащихся ОУ в отчетный период (да/нет)	да
<b>5. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей</b>		
5.1	Реализация программ (разделов) по сохранению и укреплению здоровья учащихся (да/нет)	да
5.2	Организация горячего питания за счёт родительской доплаты (%)	не менее 80 %
<b>6. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы</b>		
6.1	Наличие программы здоровья (да/нет)	да
6.2	Наличие победителей и призеров спортивных соревнований различных уровней (да/нет)	да
6.3	Удельный вес учащихся, охваченных образовательными программами физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (%)	Не менее 50
6.4	Содержание спортивных сооружений (спортивные залы, стадионы, площадки) в соответствии с нормативными требованиями учителю физкультуры (да/нет)	да
6.5	Организация работы по физическому воспитанию во внеурочное время учителям (да/нет)	да
<b>7. Участие в реализации инновационных программ и проектов</b>		

7.1	Участие педагога в реализации инновационных проектов и программ в составе инновационных, в том числе стажировочных, площадок, работе ресурсных центров (да/нет)	да
7.2	Успешное участие педагога (наличие призового места) в конкурсах и грантах муниципального уровня (да/нет)	да
7.3	Успешное участие педагога (наличие призового места) в конкурсах и грантах регионального уровня (да/нет)	да
7.4	Успешное участие педагога (наличие призового места) в конкурсах и грантах федерального уровня (да/нет)	да
7.5	Участие педагога в реализации сетевых образовательных программ (да/нет)	да
7.6	Экспериментальная работа (да/нет)	да
<b>8. Результаты образовательного процесса</b>		
8.1	Проведение мониторинга индивидуальных достижений учащихся на основе учебных предметов и внеурочной деятельности в соответствии с ФГОС (да/нет)	да
8.2	% обучаемых педагогом, достигших уровня обязательной подготовки по предметам	
8.3	% обучаемых педагогом, имеющих итоговые оценки "4" и "5"	
8.4	Динамика индивидуальных образовательных достижений по результатам проводимых мониторинговых работ	да
8.5	% выпускников 9 классов, достигших уровня обязательной подготовки по предмету, который ведет педагог (от общего числа сдававших), в ходе ГИА в новой форме (%)	
8.6	% выпускников 9 классов, получивших "4" и "5" на экзамене в новой форме по предмету, который ведет педагог (от общего числа сдававших), (%)	
8.7	Соответствие (превышение) показателя качества знаний выпускников 9 классов в сравнении со средним общегородским значением (да/нет)	да
8.8	% выпускников 11 (12) классов, набравших количество баллов выше min порога, установленного Рособрнадзором (%)	
8.9	% выпускников 11 (12) классов, набравших от 80 до 100 тестовых баллов на ЕГЭ по предмету, который ведет педагог (от числа сдававших) (%)	

8.10	Соответствие (превышение) среднего балла ЕГЭ по обязательным предметам среднегородскому показателю среднего балла по соответствующему предмету (да/нет)	да
<b>9. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда</b>		
9.1	Отсутствие травм, полученных в образовательном процессе по причине педагогического сотрудника (да/нет)	да
<b>10. Выполнение обязанностей не входящих в круг основных обязанностей</b>		
10.1	Ведение табеля учета рабочего времени работников учреждения (да/нет)	да
10.2	Ведение воинского учета работникам, должностными обязанностями которых это не предусмотрено (да/нет)	да
10.3	Заведование учебно-опытным участком и теплицей: если работу выполняет по двум видам: один учитель; если работу выполняют разные учителя по разным видам (да/нет)	да
10.4	Ведение делопроизводства учителям, другим работникам (да/нет)	да
10.5	Выполнение обязанностей по охране прав детства (да/нет)	да
10.6	Работа по организации питания в школе (да/нет)	да
10.7	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей и находящиеся за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (да/нет)	да
10.8	Исполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета школы (да/нет)	да
10.9	Руководство школьным музеем (да/нет)	да
10.10	Оформление протоколов педагогических советов, совещаний при директоре (да/нет)	да
10.11	Эффективная работа по подготовке школы к новому учебному году (да/нет)	да
10.11	Заведование учебными мастерскими (да/нет)	да
<b>11. Наличие премий, наград за профессиональные достижения</b>		
11.1	Наличие значка «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования РФ» (не имеющим звание «Заслуженный учитель Российской Федерации») (да/нет)	да

11.2	Наличие Почетной грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации (не имеющим вышеперечисленных наград) (да/нет)	да
11.3	Наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» (да/нет)	да
11.4	Звание "Учитель года" (да/нет)	да
11.5	Наличие ученой степени (да/нет)	да
<b><i>12. Участие педагога в профессиональных конкурсах</i></b>		
12.1	Участие педагога в профессиональных конкурсах на различных уровнях (да/нет)	да
12.2	Наличие победы в профессиональных конкурсах на различных уровнях (да/нет)	да